



Verhaltenskodex der EBL-Gruppe

Januar 2026

In diesem durch Verwaltungsrat und Geschäftsleitung festgelegten Kodex finden sich die Grundsätze und Konventionen, die unsere ethischen Standards für unsere gesamte Geschäftstätigkeit definieren.

Unser Verhaltenskodex ist die Grundlage unseres Handelns. Er spiegelt unsere Werte und unser Engagement für verantwortungsvolles, nachhaltiges Wirtschaften wider. Als Genossenschaft tragen wir eine besondere Verantwortung gegenüber unseren Mitgliedern, Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und der Gesellschaft. Der Kodex hilft uns, fundierte Entscheidungen zu treffen und das Vertrauen in unsere Organisation zu stärken.

Der Kodex ist Sache aller Mitarbeitenden der EBL, einschliesslich unserer Tochtergesellschaften. Er beschreibt unseren Umgang mit der Kundschaft, den Gegenparteien, Genossenschafterinnen und Genossenschaftern, Aufsichtsbehörden, Geschäftspartnern, mit den Kolleginnen und Kollegen sowie der Gesellschaft insgesamt.

Er bildet die Grundlage unserer Weisungen, Richtlinien und Prozesse.

Unser Kodex ist unser Kompass für ethisches Verhalten. Wenn wir mit etwas Unerwartetem oder Unvorhergesehenem konfrontiert werden, helfen uns die ethischen Standards des Kodex, die Situation einzuschätzen und den entsprechenden Rat einzuholen.

Wir danken Euch für Eure Unterstützung



Martin Thommen

Präsident des Verwaltungsrats



Tobias Andrist

CEO

Unsere Kultur und unser Verhalten

Ethische Grundprinzipien

Wir handeln gegenüber Genossenschaftern, Kunden, Lieferanten und Mitarbeitenden integer, fair, verlässlich und transparent. Wir verschaffen uns keine persönliche Vorteile aufgrund unserer beruflichen Aufgaben. Wir tragen die Verantwortung dafür, potenzielle oder tatsächliche Interessenkonflikte, sei dies im Kontext von Kunden, Geschäftspartnern oder anderen Mitarbeitenden, zu erkennen und unverzüglich zur Sprache zu bringen.

Arbeitsumfeld und Unternehmenskultur

Wir achten die Persönlichkeit jedes Menschen, lehnen jede Form von Diskriminierung oder Verletzung der persönlichen Integrität ab und stehen für Gleichberechtigung ein. Fairness, Professionalität und Respekt prägen unser tägliches Handeln. Wir handeln engagiert und leistungsorientiert. Wir übernehmen Verantwortung für Ergebnisse, suchen Lösungen und tragen aktiv zum Erfolg der EBL bei.

Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung

Wir engagieren uns für Nachhaltigkeit, den Schutz der Umwelt, soziale Verantwortung und einen bewussten Umgang mit Ressourcen – heute und für kommenden Generationen.

Unser tägliches Handeln

Einhaltung von Gesetzen und Richtlinien

Wir halten uns an alle geltenden Gesetze, Verordnungen, Standards sowie internen Regelungen wie Reglemente und Weisungen. Die Einhaltung dieser Vorgaben ist für uns selbstverständlich.

Gesundheit und Sicherheit

Wir setzen uns für die körperliche und psychische Gesundheit aller Mitarbeitenden und Dritten ein – ebenso für die Sicherheit unserer Anlagen, Gebäude und Einrichtungen. Unser Ziel ist ein Sicherheitsstandard, der wirtschaftliche, gesellschaftliche und ökologische Aspekte in Einklang bringt.

Vertrauliche Informationen und Datenschutz

Wir schützen vertrauliche Informationen und personenbezogene Daten gemäss den geltenden Gesetzen. Wir geben uns anvertraute Daten nur weiter, falls dies gesetzlich vorgeschrieben, vertraglich notwendig oder von der betroffenen Person genehmigt ist. Geschäftsgeheimnisse und sensible Informationen nutzen wir weder zu unserem eigenen Vorteil noch zugunsten Dritter.

Korruption, Bestechung und Geschenke

Wir lehnen jede Form von Bestechung und Korruption entschieden ab. Geschenke oder Vorteile, die unsere Unabhängigkeit beeinflussen könnten, sind untersagt. Bargeldgeschenke sind nicht erlaubt. Zulässig sind kleine Aufmerksamkeiten von geringem Wert, die im geschäftlichen oder sozialen Kontext als Zeichen der Wertschätzung gelten.

Fairer Wettbewerb und externe Beziehungen

Wir verhalten uns im Wettbewerb fair. Wir treffen keine wettbewerbswidrigen Absprachen und beeinträchtigen den freien Markt nicht. Wir sind bestrebt nur mit Geschäftspartnern zusammenzuarbeiten, die unsere Werte teilen. Bestehen Zweifel an deren Integrität oder an der Herkunft finanzieller Mittel, informieren wir umgehend die vorgesetzte Person oder die interne Kontrollfunktion.

Kommunikation

Wir informieren Mitarbeitende, Geschäftspartner, Behörden und die Öffentlichkeit offen, zeit- und zielgruppengerecht und transparent über wesentliche Ereignisse im Unternehmen.

Disziplinarverfahren

Wir verpflichten uns, ein Umfeld für korrektes Verhalten zu schaffen, um die Einhaltung interner und externer Standards, Gesetze, Regeln und Vorschriften zu fördern. Wer gegen diese verstösst, muss mit ernsthaften Konsequenzen – bis hin zur Entlassung – rechnen. Dies betrifft möglicherweise nicht nur diejenigen, die gegen die Regeln verstossen, sondern auch die jeweiligen Linienvorgesetzten und alle, die von den Verstössen wussten, sie aber nicht gemeldet haben.

Den Kodex leben

Wir verpflichten uns, den Anforderungen dieses Kodex jederzeit gerecht zu werden.

Wir akzeptieren bei erwiesenermassen vorsätzlichen Verstössen gegen den Kodex keine Entschuldigungen.

Änderungen am Kodex

Wir verpflichten uns, den Kodex regelmässig (jährlich) zu überprüfen und Änderungen bekannt zu geben, um sicherzustellen, dass er die Prinzipien und Standards der EBL widerspiegelt und mit den geltenden Rechtsvorschriften im Einklang steht.

Bestätigungsprozess

Im Rahmen des jährlichen Bestätigungsprozesses bestätigt jeder und jede Einzelne von uns, den Kodex gelesen und zur Kenntnis genommen zu haben und die darin enthaltenen Grundsätze zu unterstützen.

Fehlverhalten melden

Regel- oder Gesetzesverstösse melden wir unverzüglich je nach Vorkommnis entweder an die vorgesetzte Person, Compliance, die Abteilung Human Resources, oder wir wenden uns an die interne Ombudsstelle. Hinweise werden ausnahmslos vertraulich behandelt und Mitarbeitende, die in gutem Glauben Hinweise auf mögliche Verstösse geben, sei es durch Kolleginnen, Kollegen oder Dritte, sind vor Nachteilen oder Sanktionen geschützt.

Fragen zum Kodex

Fragen oder Rückmeldungen zu diesem Kodex können an conduct@ebl.ch gerichtet werden.