



Dein Partner, die EBL

Unsere Benefits



Unsere Werte

Wir übernehmen Verantwortung.

Mensch und Umwelt liegen uns am Herzen, heute und in der Zukunft. Deshalb reflektieren wir unser Handeln und treffen Entscheidungen umsichtig und vorausschauend.

Wir schaffen Vertrauen.

Zuverlässigkeit und Kompetenz zeichnen uns als erfolgreiche Partner aus. Unser Umgang miteinander ist wertschätzend und offen.

Wir l(i)eben Veränderung.

Aus der Vergangenheit lernen wir, in der Gegenwart passen wir uns an und die Zukunft gestalten wir neu. Dabei sind wir mutig und nutzen Chancen für die EBL.

Unsere EBL Benefits im Überblick.

Bei der EBL engagieren wir uns in verschiedenen Bereichen, um die Lebensqualität der Menschen zu verbessern, damit auch künftige Generationen von einer intakten Umwelt profitieren können. Das Ziel ist die koordinierte, plan- und messbare Umsetzung von nachhaltigen Projekten, welche von der Förderung energieeffizienter Infrastruktur bis hin zu Mitarbeitendenförderung gehen.



Lohn und Leistungen

- **13. Monatslohn** brutto für netto
- Erfolgsbeteiligung und Prämiensystem
- **65 Prozent** der Pensionskassen-Sparbeiträge durch die EBL
- Bei Pensionskasse Sparplan nach Wahl
- **EBL Erziehungszulagen** (monatlicher Betrag pro Familie, zusätzlich zu den gesetzlichen Familienzulagen)
- 100 Prozent der NBU- und KTG-Beiträge durch die EBL
- Bei Unfall **1.-Klasse** versichert
- **100 Prozent Lohnfortzahlung** bei Krankheit, Unfall, Mutterschaft, Vaterschaft und Militär
- Abschiedsgratifikation bei der Pensionierung ab 5. Dienstjahr



Arbeits- und Freizeit

- **6 Wochen Ferien für alle** (Ab 60 Jahren: +3 Tage, K1 & GL +5 Tage)
- **Vorfeier- und Brückentage**
- Flexible Arbeitszeiten und Arbeitsorte:
 - Gleitzeitmodell (Jahresarbeitszeit)
 - Teilzeitarbeit
- **Home Office** bis 40 Prozent der Arbeitszeit
- Unbezahlter Urlaub und Kauf von zusätzlichen Ferien
- **16 Wochen Mutterschaftsurlaub**
- **20 Tage Vaterschaftsurlaub**
- **Workation** (1 Woche pro Jahr möglich)



Mobilität

- **Mobilitätszahlung** von CHF 500.00/Jahr
- **Mitarbeiterparkplatz** für nur CHF 30.00/Monat
- Kostenloses Aufladen von Elektrofahrzeugen (inkl. Zweirädern)
- Bahnfahrten in der 1. Klasse für geschäftliche Zwecke
- **Tankkarte** bei Moveri (Rabatt 5 Rp./Liter)



Vergünstigungen

- **40 Prozent Rabatt auf Reka-Checks** (jährliches Kontingent von CHF 1000.00 plus zusätzlich CHF 500.00 pro Kind)
- **BRACK.CH PLUS**-Mitgliedschaft (exklusive Vergünstigungen und Vorteile)
- Diverse Vergünstigungen durch die automatische VPE-Verbandsmitgliedschaft
- Vergünstigte Einkaufsmöglichkeit bei EM-Basel (Haushalts- und Elektrogeräte)
- **Kostenlose Energieberatung** (2,5 Stunden) über die EBL Energieberatung



Aus- und Weiterbildung

- **100 prozentige** Übernahme der Weiterbildungskosten durch die EBL
- Weiterbildung zu Geschäftszeiten gilt als Arbeitszeit
- Berufseinstieg mit **Trainee-Programm**
- Brückenangebot nach **Lehrabschluss**



Diverses

- Regelmässige **Anlässe für Mitarbeitende** (Teamevents, Weihnachtsfeier, Sportaktivitäten, etc.)
- **Kostenlose Sozialberatung** für private Themen mit Proitera
- Finanziell **kerngesundes Unternehmen**
- Verantwortungsvoll handelnde Arbeitgeberin

Dein Partner, die EBL

Die EBL ist ein innovativer Ansprechpartner im Bereich der Stromproduktion und -versorgung sowie der nachhaltigen Wärmeerzeugung und -verteilung. Wir sind eine privatrechtliche Genossenschaft und deshalb unabhängig. Erzielte Gewinne reinvestieren wir direkt wieder in nachhaltige und ökologische Projekte.

Bei Fragen zu den EBL Benefits steht euch die Abteilung HR gerne zur Verfügung:
hr@ebl.ch

ebl.ch

EBL (Genossenschaft Elektra Baselland)
Mühlemattstrasse 6 • 4410 Liestal • hr@ebl.ch